Курс «Директор учебного центра» полезен как действующим руководителям учебных центров, корпоративных университетов, отделов обучения, так и тем, кто стремится занять руководящую позицию.

Курс включает в себя 20 модулей, распределённых на 4 полноценных дня обучения, и рассчитана на 36 академических часов.

**Содержание:**

* Основы управления персоналом для специалиста по обучению и развитию.
* Роль корпоративного обучения в реализации стратегии компании.
* Развитие и обучение: общее и отличия.
* Анализ потребности в обучении.
* Структура Учебного центра.
* Технологии оценки персонала.
* Компетенции сотрудников Учебного центра.
* Нормативные документы (положение о корпоративном обучении компании и т.п.).
* Планирование обучения.
* Создание учебных ресурсов (тренингов и т.д.).
* Построение карьеры, мотивация и стимулирование сотрудников к обучению.
* Создание программ для кадрового резерва и различных категорий персонала.
* Построение системы коучинга и наставничества.
* Построение системы подготовки внутренних тренеров и преподавателей.
* Классические подходы к оценке эффективности обучения.
* Управление эффективностью обучения.
* Правовые основы деятельности по обучению и развитию.
* Финансовый учет и бюджетирование программ корпоративного обучения и деятельности Учебного центра.
* Внутренний и внешний PR, коммуникации и реклама Учебного центра.
* Презентация бизнесу идей обучения и развития персонала.
* Взаимодействие и переговоры с внешними Провайдерами обучения.
* Построение системы дистанционного, электронного обучения, бизнес симуляции.
* Управление знаниями.
* Системность построения и развития Учебного центра.

**Автор-ведущий программы:**

**Сергей Попов** (бизнес-тренер, соавтор курса, консультант по управлению, работал директором корпоративных учебных центров компаний «КОМУС», «Вимм-Билль-Данн», «МИР», «Собинбанк», «Россельхозбанк», «Международная Академия Бизнеса», Московский филиал школы бизнеса The Open University): «В настоящее время в России накопилось множество материалов по управлению учебным центром. Постоянно проходят конференции и круглые столы, действует Клуб Директоров Учебных Центров. Пришло время собрать всю информацию в единое целое, создать учебник, которым могли бы пользоваться руководители. Для тех же, кто хочет изучить тонкости управления развитием персонала в очном режиме, задать индивидуальные вопросы экспертам, обсудить проблемы обучения с коллегами разработан учебный курс, на который Я Вас и приглашаю».